

RESUMEN DEL PERFIL DEL POSTULANTE INSTRUMENTO AVANZADO DE PRESELECCIÓN E INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES

*Las mejores
decisiones son las
decisiones
informadas.*



El resumen del perfil del postulante (Candidate Profile Summary, CPS) puede servir como una herramienta útil en el proceso de contratación. El CPS pronostica con gran exactitud el desempeño laboral general de una persona tomando como referencia la evaluación de las siguientes características:

- Integridad/honestidad fundamental
- Ética profesional
- Disciplina
- Compromiso
- Orientación al servicio

Como complemento valioso del conjunto de pruebas para nivel básico, el CPS está compuesto por preguntas de opción múltiple que se centran en los comportamientos pasados del postulante en relación con las características antes mencionadas. Además de identificar estas y otras características, se ha demostrado que optimiza la investigación de antecedentes y la evaluación psicológica.

En el entorno laboral actual, en el que surgen inquietudes sobre comportamientos profesionales contraproducentes, comportamientos antisociales, posibilidades de violencia en el lugar de trabajo, e incluso actos de terrorismo, la estrategia más eficaz podría ser la de evaluar a los empleados potenciales.

Morris & McDaniel ha demostrado con eficacia que el CPS se puede adaptar a otras culturas, nacionalidades e idiomas y mantener su validez. El CPS se ha traducido al español, al kurdo y al árabe, y se puede traducir al idioma que necesite.

El CPS tiene un historial comprobado de aceptación.



Morris & McDaniel
*Consultores en gestión de
personal*

Teléfono: (703) 836-3600
contact@morrisandmcdaniel.com